

Beleidsplan wijkgemeente De Bron voor 2018/2019

12-12-2018, 3^e versie

Dit beleidsplan bestaat uit de volgende onderdelen:

- I. Missie en Visie (algemeen)
- II. Beleidsplan eredienst en pastoraat
- III. Missie en Visie van de diakenen
- IV. Beleidsplan beheer

I. Missie en Visie (algemeen)

Onze Missie is:

We zijn een actieve en bruisende christelijke geloofsgemeenschap die Jezus wil volgen en waarin we betrokkenheid, warmte en omzien naar elkaar belangrijk vinden.

Onze Visie is:

Het is ons verlangen om een gemeente te zijn die straalt en groeit in geloof en gebed, creatief in het beleven en doorgeven van het geloof voor mensen binnen onze geloofsgemeenschap en daarbuiten.

II. Beleidsplan eredienst en pastoraat

Missie en Visie: zie Missie en Visie (algemeen)

Eredienst

Het bezinnen op de eredienst is een continu proces.

Acties voor 2018/2019:

1. In muzikaal opzicht de eredienst versterken
2. Instelling van een commissie met wisselende samenstelling die de predikant helpt bij speciale diensten
3. Opfriscursus voor de lectoren (voor de schriftlezingen in de dienst)
4. En blijven benadrukken van samen gemeente zijn en omzien naar elkaar

Trekker **Einddatum**

JM	continu
JB	sept 2018
JB	dec 2018
JM	continu

Pastoraat

Omzien naar elkaar en pastorale gesprekken door predikant, ouderenpredikant, sectieteams en gemeenteleden.

Acties voor 2018/2019:

1. Uitbreiding van de sectieteams
2. Avond voor nieuw ingekomenen

Trekker **Einddatum**

KG	dec 2018
JB	juni 2019

Jeugdwerk

Het jeugd- en gezinswerk wordt door de kerkenraad als een belangrijk aandachtsgebied gezien. Het belang van jeugd- en gezinswerk wordt breed gedragen binnen de gemeente. In 2017 heeft een (wijkoverstijgend) onderzoek naar verduurzaming van het jeugdwerk plaatsgevonden. In 2018/2019 gaan we verder met de adviespunten vanuit dit rapport. In het afgelopen jaar werd een kindernevendienst in twee groepen gerealiseerd (4-9 en 10-15). Tevens is een kinderclub opgericht op vrijdagavond voor 7-12 jarigen.

Aandachtspunten voor 2018/2019:

1. Behouden en waar nodig verstevigen van bestaande activiteiten (kinderoppas, kindernevendienst, kinderclub)
2. Samen met wijkgemeente Bethel aanstellen van een kerkelijk werker jeugd.
3. Samenwerking met Wijkgemeente Zeist-West en Wijkgemeente Noorderlicht op het gebied van jeugdwerkactiviteiten: Deelnemen aan de kliederkerk (0-10 jaar), aansluiten bij nieuwe jongerenclub 14-17 jaar, actief uitnodigen van kinderen van andere gemeenten voor "onze" kinderclub.
4. Opstarten combi-catechese (jongeren met ouders)
5. Organiseren van toerustingsavonden voor jeugdwerkleding en ouders, o.a. op het gebied van geloofsopvoeding. Ook dit waar mogelijk wijk overstijgend
6. Inzichtelijk krijgen van financiën jeugdwerk De Bron

Trekker **Einddatum**

GD	Continu
GD	dec 2018
GD	2018/2019
GD	sept 2018
GD	nov 2018
GD	dec 2018

Missionair gemeente zijn

De kerk zichtbaar laten zijn in de wijk door uitnodigen bij evenementen en activiteiten. In overleg met onze PR man.

Acties/evenementen in 2018/2019:

1. Opening winterwerk
2. Kerkproeverij
3. Open Bron (koffiemiddag in nieuwe kringloopwinkel)
4. Samenwerking met de Ichtusschool

Trekker	Einddatum
LEV	sept 2018
JM	sept 2018
JvdB	juni 2019
JM	juni 2019

Vorming en toerusting

Vorming en toerusting van de gemeente is belangrijk.

Acties voor 2016/2017:

1. Pastorale training voor de sectieteams
2. Geestelijke inhoud van kerkenraadsvergadering
3. Bepalen nieuw jaarthema (heeft ook invloed op eredienst en pastoraat)
4. Nieuwe musical

Trekker	Einddatum
KG	Juni 2019
JM	continu
JB	sept 2018
IB + IH	2019

Afkortingen Trekkers:

JM	= Jan Minnema
JB	= Johan Boogaard
KG	= Kees Goethals
IB	= Ineke Barendregt
IH	= Ina Hildebrand
GD	= Geeske Donze
JvdB	= Jan van den Berg
LEV	= kring LEV

II. Missie en Visie van de diakenen

Missie:

Dienend en zorgzaam zijn voor God en de mensen om ons heen.

De invulling van deze taak bestaat uit het geven van financiële hulp met een zo professioneel mogelijke begeleiding.

De gemeenteleden hierbij betrekken door voor het inzamelen van de gaven gereede argumenten aan te dragen voor persoonlijke inzet bij hulpverlening te pleiten. Dit voor zowel gemeenteleden als mensen om ons heen in de wijk.

Visie:

Samen gemeente zijn vormt de basis van de Christelijke gemeente. Als diaconie dienend te zijn in de erediensten, viering van het Heilig Avondmaal en de diensten in de zorgcentra

Hulp bieden aan mensen die dit nodig hebben door persoonlijke, economische of andere omstandigheden.

Het zoeken van nieuwe initiatieven voor diaconale hulp in binnen en buitenland.

Onder de leden van de kerk tonen zich een groot aantal mensen bereid, zich in staat in te zetten voor de naasten.

De diaconie motiveert, coördineert en stimuleert dit en biedt naar vermogen hulp

Door de veranderingen in de demografie en de politiek moet de kerk en dus ook de diaconie zich steeds opnieuw bezinnen op haar visie. Immers, hoe de kerk ook gestalte krijgt, steeds zal de diaconale taak daartoe behoren. 'De armen zullen altijd bij u zijn.' Dit woord van Jezus Christus, in een heel ander verband gesproken, blijft waar. De zorg voor de medemens, in de breedste zin van het woord, zal altijd blijven.

Speerpunten:

- Collectes beter onder de aandacht brengen bij de gemeente
- Collectes en werelddiaconaat beter onder de aandacht brengen (kijken naar de audiovisuele mogelijkheden om dit te kunnen doen).
- Contacten met het inloophuis Vollenhoven uitbreiden en projecteren naar gemeente
- Gezicht tonen bij groot huisbezoek in eigen sectie
- Meer zichtbaar worden in de wijk d.m.v. flyer en acties
- Bereikbaarheid naar de kerk continueren en mogelijk uitbreiden
- Bediening van het HA meer vorm geven n.a.v. gemeenteavond
- Contacten en ondernomen acties met wijkinloophuis Vollenhove communiceren met gemeente.

- De mogelijkheid om vrije (door de gemeente te initiëren) collectes te verdubbelen of naar boven af te ronden.
- Meer zichtbaar in de eigen gemeente: wat doet de diaconie? Mogelijkheden: door middel van gesprek met de kinderen (voorafgaand aan de kindernevendienst), flyers met informatie en waar men terecht kan

III. Beleidsplan beheer

Missie:

Kerkrentmeesters zijn geroepen om de gemeente in alle liefde duidelijk te maken dat het werk in het Koninkrijk van God niet zonder financiële middelen kan en het is hun taak de gemeente op te roepen hiervoor in alle liefde bij te dragen.

Verantwoordelijkheid voor het klein onderhoud/gebruik en schoonmaak van het kerkgebouw en de bijgebouwen. Het groot onderhoud wordt geregeld door het centraal College van Kerkrentmeesters.

Zorg voor alle vrijwilligers binnen de wijkgemeente.

Wijkkas:

Wijkgemeente De Bron heeft naast de kerkdiensten op zondag vele andere activiteiten, die veelal wijk gebonden zijn. De kosten hiervan komen volledig voor rekening van de wijkkas. Om deze kosten te financieren wordt jaarlijks in de maand september een speciale actie Wijkkas gehouden. Tevens wordt er bij bijzondere diensten een bijdrage voor de wijkkas gevraagd. Eventuele tekorten worden uit de algemene middelen bijgepast.

De begroting voor de wijkkas wordt jaarlijks ter goedkeuring aan de kerkenraad voorgelegd, de jaarrekening wordt in het voorjaar door de kerkenraad besproken en bij akkoord goedgekeurd.

Acties en plannen voor 2019/2020:

Beleidsplan als leidraad hanteren.

Vacature Ouderling-Kerkrentmeester opvullen. Wij denken dat er minimaal vier Ouderling-Kerkrentmeesters in onze wijkgemeente moeten zijn.

Actie kerkbalans 2019.

Verbouwing keuken en opknappen wijkzaal. (In overleg met CvK)

Groot onderhoud interieur kerkzaal. (in overleg met CvK)

In 2019 komen tot een concrete samenwerking van **alle** PKN gemeenten binnen Zeist.

Opbrengsten collecten kritisch volgen. Het afgeven van automatische incasso opdrachten stimuleren. Kosten/Baten van diverse acties door het jaar heen kritisch te bekijken. Uitgaven kritisch beoordelen.

Actief vrijwilligers benaderen voor diverse activiteiten binnen onze gemeente.

Verder vormgeven aan het standaardiseren van declaraties en declaratieregels.

Optimaliseren van het ter beschikking stellen van de kerkzaal en bijgebouwen tegen het genot van een gebruiksvergoeding. (Optioneel inclusief gebruik van audiovisuele- en geluidsapparatuur)

Ten behoeve van de vele vrijwilligers wordt jaarlijks als blijk van waardering voor hun betrokkenheid een activiteit georganiseerd in de vorm van een BBQ.